



RC DIOK LEIDEN

## Beleid grensoverschrijdend gedrag

RC DIOK (hierna 'DIOK') is een jeugd-rijke vereniging die ernaar streeft voor alle leden een veilige sportomgeving aan te bieden. RC DIOK sluit daarom aan bij het beleid vanuit NOC-NSF om actief preventieve maatregelen ter voorkoming van seksueel grensoverschrijdend gedrag in te voeren.

Concreet houdt dit bij DIOK het volgende in:

- De functies bij DIOK die toegang bieden tot minderjarige leden zijn geïdentificeerd en opgesomd (zie hieronder), maar kunnen op ieder moment door het bestuur worden gewijzigd.
- Voor het kunnen uitoefenen van deze functies zijn het kennis nemen van en ondertekenen van de gedragscode (zie hieronder bij **Annex 1**) en het kunnen overdragen van een [Verklaring Omtrent Gedrag \(VOG\)](#) noodzakelijk. Dit ligt vast in het eventuele aanstellingsbeleid (zie hieronder bij **Annex 2**) vrijwilligers. De gedragscode, de VOG en het aanstellingsbeleid worden verder op deze pagina nader toegelicht.
- Er is een vertrouwenscommissie ([vertrouwen@diokrugby.nl](mailto:vertrouwen@diokrugby.nl)) waar leden zich tot kunnen wenden met vragen, twijfels en meldingen omtrent (alle vormen van) grensoverschrijdend gedrag.

### Jeugcategorieën:

Guppen	= U6
Turven	= U8
Benjamins	= U10
Mini's	= U12
Cubs	= U14
Junioren	= U16
Colts	= U19

Guppen, Turven, Benjamins en Mini's gezamenlijk aangeduid als 'GTBM'

Cubs, Junioren en Colts gezamenlijk aangeduid als 'CJC'

### **Opsomming VOG-plichtige functies:**

- Trainers en assistent trainers van alle jeugd categorieën (GTBM en CJC) en de DIOK Academy.
- Managers van alle jeugd categorieën (GTBM en CJC) en de DIOK Academy.
- Vrijwilligers verbonden aan DIOK.
- Vaste begeleiders (indien van toepassing) bij GTBM- en CJC-teams.
- Bestuursleden.
- Hulpverleners die (ook) bij de jeugd betrokken zijn; zoals fysiotherapeuten, sportmasseurs etc.
- Leden van de vertrouwenscommissie.



## **Annex 1: Gedragscode (vrijwillige) medewerkers RC DIOK (hierna 'DIOK')<sup>1</sup>**

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en minderjarige leden van de vereniging zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als DIOK voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit drie delen: de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd, regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers, en enkele specifieke clausules. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

### **1) Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid**

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, nonverbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

### **2) De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:**

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige

---

<sup>1</sup> Gebaseerd op de modelgedragscode uit de toolkit 'in veilige handen' Nederlandse Organisatie Vrijwilligerswerk



- dan functioneel noodzakelijk is.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
  5. De begeleider mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
  6. De begeleider zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
  7. De begeleider heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
  8. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
  9. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
  10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

### 3) Specifieke clausules:

#### **Rookvrije Club**

Met de start van het seizoen 2018/2019 is DIOK een rookvrije club. Medewerkers hebben een voorbeeldfunctie in de club en worden geacht niet op het terrein te roken en zo mogelijke anderen hierop aan te spreken als hieraan niet wordt voldaan.

#### **Clubkleding**

Clubkleding voor de trainersstaf, managers en begeleiders die in breukleen gegeven dient bij beëindiging van de betrekking met RC DIOK te worden geretourneerd.

Deze gedragscode is 12 juli 2018 vastgesteld door het bestuur van RC DIOK.

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening Bestuur Vereniging

.....

.....



RC DIOK LEIDEN

## **Uitleg Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)**

Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat uw gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. De screeningsautoriteit Justis screent (rechts)personen die een VOG aanvragen en geeft VOG's af.

Elke vrijwilliger die werkt met kinderen of mensen met een verstandelijke beperking kan een gratis VOG krijgen. De vrijwilliger kan met de VOG aantonen dat hij of zij in het verleden niet iets heeft gedaan dat het vrijwilligerswerk in de weg staat. De VOG is daarmee een belangrijk onderdeel van het preventie- en integriteitsbeleid van elke vrijwilligersorganisatie.

De aanvraag wordt gedaan door de vrijwilliger, digitaal, en via de vrijwilligersorganisatie. De aanvraag voor een VOG voor vrijwilligers is gratis.

Meer informatie over de VOG, de VOG beoordeling, de aanvraag etc. vindt u op [www.justis.nl](http://www.justis.nl)



RC DIOK LEIDEN

## **Annex 2: Aanstellingsbeleid**

DIOK zoekt vaak nieuwe vrijwilligers, deze zijn de levensader van de vereniging. Tegelijkertijd is het belangrijk om zorgvuldig te zijn bij het aannemen van nieuwe vrijwilligers. Iemand die in de fout gaat kan veel schade aanrichten, zowel bij leden als bij de organisatie. DIOK hecht daarom aan goede werving en selectie.

### *De vacature*

Bij een vacature en functie- of rolbeschrijving die toegang geeft tot minderjarige leden wordt (schriftelijk of mondeling) vermeld dat een Verklaring Omtrent Gedrag en het ondertekenen van een gedragscode verplicht zijn.

### *Kennismaking*

Met vrijwilligers wordt een kennismakingsgesprek gevoerd waarin niet alleen taken, beschikbaarheid, verwachtingen en andere praktische zaken worden besproken, maar ook de afspraken in de gedragscode en (indien nodig) de VOG.

### *Proefperiode en Evaluatie*

Bespreek periodiek met de vrijwilligers hoe het werk gaat en bevalt. Indien er het gevoel is dat de betrokkene niet geschikt is om te werken met minderjarigen wordt dit benoemd.

### *Aandacht*

Voor veel vrijwilligers is het onderwerp nieuw. Seksueel misbruik is meestal niet het eerste waar nieuwe vrijwilligers aan denken bij werkzaamheden voor de vereniging. DIOK zorgt er daarom voor dat het thema geregeld op de agenda staat, bijvoorbeeld in de vorm van een thema avond of een training.